

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Gaji sebagai alat untuk memuaskan kebutuhan dasar merupakan faktor yang sangat penting yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Dari hasil pengisian kuisioner dan setelah dilakukan analisis maka disimpulkan bahwa system penggajian yang telah dijalankan oleh PT. Mustika Ratu Cabang Palembang merupakan salah satu faktor pemicu semakin menurunnya prestasi kerja karyawannya. Karena selama ini karyawan kurang begitu puas dengan system penggajian/pengupahan yang diterapkan perusahaan.
2. Suasana santai berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, karena suasana kerja yang rutin lambat laun akan menimbulkan kejenuhan/kebosanan dan ketegangan kerja.
3. Setiap karyawan tentu mempunyai harga diri dan tidak ingin dipermalukan/diremehkan. Tapi faktor ini kurang mendapat perhatian yang serius dari perusahaan, karena dari hasil pengisian kuisioner menunjukan sebagian besar karyawan menjawab kalau perusahaan kurang memperhatikan harga diri karyawannya.
4. Faktor penempatan karyawan, kesempatan untuk maju, rasa aman dan royalitas merupakan kebutuhan yang tidak begitu mendesak tapi harus dipenuhi oleh perusahaan, karena faktor-faktor ini secara tidak langsung juga mempengaruhi prestasi kerja karyawan.

5. Karyawan perlu mendapat perhatian, dalam arti karyawan akan merasa senang bila perusahaan memperhatikan pekerjaan mereka serta mengikutsertakan mereka dalam hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaannya.
6. Faktor insentif sebagai alat pemotivasi/pendorong semangat kerja karyawan untuk lebih produktif juga berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Sebab dengan adanya tambahan penghasilan berupa insentif maka karyawan dapat memenuhi kebutuhan hidup lainnya.
7. Setiap perusahaan jika memungkinkan hendaknya menyediakan fasilitas yang menyenangkan bagi karyawan. Apabila jika dengan fasilitas tersebut ternyata mampu menambah kesenangan para karyawan, maka berarti semangat dan kegairahan kerjanya dapat pula ditingkatkan.

B. Saran

1. Masalah besarnya gaji harus benar-benar diperhatikan, terutama bagi karyawan yang mempunyai fungsi penting atau karyawan yang mempunyai tanggung jawab yang besar. Hal ini bukan berarti besarnya gaji karyawan lain tidak perlu diperhatikan, akan tetapi jika keadaan keuangan sangat terbatas, maka kita harus mengutamakan yang lebih penting.
2. Perusahaan perlu menciptakan suasana kerja santai yang dapat melepas kejenuhan dan ketegangan selama bekerja. Misalnya dengan menyediakan pesawat televisi dalam ruangan kerja atau menyediakan radio sehingga karyawan akan merasa lebih rileks dalam bekerja.

3. Harga diri perlu mendapat perhatian yang serius dari pihak perusahaan. Seorang pimpinan seyogyanya tidak langsung memarahi karyawan didepan karyawan lain dan juga pimpinan tidak seharusnya membanding-bandingkan hasil kerja antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lain.
4. Perusahaan harus dapat menempatkan karyawannya pada posisi yang tepat, agar penempatan karyawan dapat dilakukan dengan tepat, perusahaan dapat menggunakan jasa psikolog.
5. Jika seorang karyawan telah lama bekerja di perusahaan, maka sebaiknya karyawan diberikan program pendidikan dan pelatihan tambahan dan seiring dengan peningkatan kemampuannya, perusahaan perlu memberikan kenaikan gaji atau pangkat/jabatan.
6. Agar karyawan merasa aman dalam menghadapi masa depan, maka perusahaan perlu memberikan jaminan perlindungan berupa asuransi atau memberikan pensiun bagi karyawan yang telah memasuki masa akhir kerjanya.
7. Perusahaan harus dapat menumbuhkan loyalitas karyawannya, yakni dengan cara memberikan gaji yang cukup, memperhatikan kebutuhan rohani mereka, menjaga perasaan dan harga diri mereka, dan lain-lain.
8. Setiap karyawan tentu merasa ingin diperhatikan. Dengan mengikutsertakan mereka dalam kegiatan yang berhubungan dengan pekerjaan akan membuat para karyawan merasa diperhatikan dan dibutuhkan oleh perusahaan.

9. Pemberian insentif bagi karyawan yang berprestasi, cara ini dapat diterapkan untuk meningkatkan kinerja para karyawan. Dengan pemberian insentif ini karyawan akan merasa terpacu dan tertantang untuk bekerja lebih baik lagi.
10. Perusahaan harus menyediakan fasilitas yang memadai bagi karyawannya, misalnya fasilitas balai pengobatan, tempat ibadah, kamar kecil, tempat rekreasi, tempat olah raga, dan kantin.